

Werkwijze Toekomstcoach

- Intake
De toekomstcoach zoekt de jongere actief op in zijn of haar omgeving. De eerste contacten zijn gericht op het opbouwen van vertrouwen.
- Netwerkanalyse en vraagverheldering
De toekomstcoach zoekt in overleg met de jongere contact met ouders en andere belangrijke personen uit het netwerk van de jongere en gaat in gesprek met school en stagebedrijf of werkgever. De toekomstcoach brengt in kaart welke hulpverlenende instanties in beeld zijn. Samen met de jongere en de school wordt een cliëntanalyse gemaakt zodat duidelijk is wat er nodig is op de werkplek aan specifieke voorwaarden of wat de jongere nog moet leren.
- Opstellen persoonlijk toekomstplan
Alle voorgaande stappen worden samen met de jongere doorlopen zodat er een realistisch beeld ontstaat van mogelijkheden en beperkingen.
- Realiseren stappen uit toekomstplan
Er worden prioriteiten aangebracht in de stappen die gezet moeten worden. Het kan belangrijk zijn om eerst een aantal problemen op te lossen (zoals bijvoorbeeld het oplossen van schulden of het vinden van passende woonruimte) voordat er aan werk gedacht kan worden. In de praktijk betekent het vaak dat er ook multidisciplinair wordt overlegd om alle vormen van ondersteuning goed met elkaar te verbinden.
- Plan bewaken en volgen uitvoering
Op het moment dat het persoonlijke toekomstplan compleet is en duidelijk is wie wat gaat doen bewaakt de toekomstcoach deze lijnen en voert waar nodig de casusregie.
- Duur van het traject
Deze is afhankelijk van de situatie van de jongere en kan variëren van een half jaar tot enkele jaren waarbij de intensiteit van de coaching kan worden aangepast aan de behoefte.